

Beantwoording vragen inzake Participatiewet:

1. Telt voor het quotum voor 25-plus bedrijven uiteindelijk het aantal fte's of het aantal medewerkers?

Het aantal van 25 werknemers wordt uitgedrukt in verloonde uren. Per jaar wordt hiervoor de grens van 40.575 uur aangehouden (1.623 uur per kalenderjaar (31,1 uur per week) per werknemer maal 25 werknemers). Aan de hand van de polis administratie stelt UWV vast of het bedrijf dit aantal verloonde uren heeft verantwoord in de loonaangifte. De werkgever kan ook zelf bepalen of het aantal verloonde uren in zijn bedrijf meer of minder bedraagt dan die 40.575 per jaar, omdat hij zelf het aantal verloonde uren in de loonaangifte opneemt.

2. Wordt er geconsolideerd geteld of per werkmaatschappij?

De quotumheffing wordt per werkgever berekend op het niveau van het fiscaal nummer. Voor werkgevers is dat een bekende en herleidbare afbakening. Het gaat om het niveau waarop werkgevers werknemerspremies afdragen en het niveau waarop de hoogte van de WIA-premie per werkgever wordt vastgesteld.

3. Hoeveel job coaches zijn er in Nederland/Foodvalley/gemeente Barneveld?

De gemeentes in de Foodvalley hebben gezamenlijk de volgende Job coaches gecontracteerd (n.a.v. een aanbestedingsprocedure).

Compleet Mensenwerk
Kordaat Jobcoaching & Begeleiding
KWADRANT4WORK
Nieuwland
Permar Energiek BV
Picos BV
Stichting ARTA
Stichting Jobstap
Stichting Ons Bedrijf
Stichting Talenta
USG Restart BV

Het UWV werkt met een eigen selectie van job coaches (over heel Nederland). Indien gewenst kan ook via hen informatie over job coaches worden opgevraagd..

4. Waarom zijn wij in Barneveld niet burgerlijk ongehoorzaam en zorgen wij er voor dat iedereen met een beperking aan de slag komt, doelgroeper of niet?

Dat doen we, het werkgeversservicepunt bemiddelt voor alle doelgroepen en probeert op die manier invulling te geven aan de vraag van de werkgevers. Dat neemt niet weg dat er landelijke telling en afrekening plaatsvindt op een vastgestelde doelgroep van mensen met een arbeidshandicap.

5. Is er de garantie dat voor iedereen in de doelgroep een no-risk polis wordt afgegeven?

Ja, dit is een landelijke afspraak. De termijn waarop de no-risk polis wordt toegepast wisselt. Zie daarvoor ook de factsheet van de campagne Sociaal Ondernemen Loont.

6. Is er de garantie dat iedereen in de doelgroep ook in de doelgroep blijft?

Nee, de doelgroep bepaling is afhankelijk van de loonwaarde van de werknemer. Als deze op de werkplek zich ontwikkelt en daardoor een loonwaarde van meer dan 80% van het wettelijk minimumloon kan gaan verdienen, dan valt hij uit de doelgroep.

Op het moment dat iemand niet meer aan de doelgroep criteria voldoet eindigt de registratie in het doelgroep register met ingang van 31 december van het tweede kalenderjaar, volgend op het jaar waarop iemand niet meer aan de doelgroep criteria voldoet. Dit betekent dat de persoon

in ieder geval nog twee in het register blijft staan (en nog twee jaar blijft meetellen voor de banenafpraak) nadat geconstateerd is dat hij/zij niet meer aan de doelgroep criteria voldoet.

7. Hoeveel mensen in de doelgroep in Nederland, Foodvalley en gemeente Barneveld hebben

inmiddels een baan in het bedrijfsleven? Kortom: wat is de status quo?

Per 1 januari 2013 waren er binnen markt en overheid gezamenlijk 36.660 banen, aan het einde van het derde kwartaal waren er 44.324 banen. Voor bedrijfsleven waren deze aantallen 32.619 vs. 40.133. Voor het bedrijfsleven in de regio FoodValley geldt een stand van 679 per 1 januari 2013 en een stand van 906 aan het einde van derde kwartaal 2015. Daarnaast is er nog ontwikkeling in het aantal sw-detacheringen en uitzendovereenkomsten, deze zijn echter nog niet bekend.

8. Idem voor wat betreft de overheid? (Zie 7.)

Per 1 januari 2013 waren er binnen markt en overheid gezamenlijk 36.660 banen, aan het einde van het derde kwartaal waren er 44.324 banen. Voor overheid waren deze aantallen 4.014 vs. 4.193. Voor overheid in de regio FoodValley geldt een stand van 55 per 1 januari 2013 en een stand van 70 aan het einde van derde kwartaal 2015. Daarnaast is er nog ontwikkeling in het aantal sw-detacheringen en uitzendovereenkomsten, deze zijn echter nog niet bekend.

Vraag 7 en 8 in tabelweergave:

	Per 1 januari 2013	Per 31 september 2015	Groei
Totaal landelijk (markt en overheid)	36.660	44.324	7664
Landelijk markt	32619	40133	7514
Landelijk overheid	4014	4193	152
Totaal FoodValley (markt en overheid)	734	977	243
FoodValley markt	679	903	227
FoodValley overheid	55	70	15

Let op, in de tabel staan dus alleen de dienstverbanden, niet de uitzendcontracten of SW-detacheringen die voor de bepaling van een eventueel quotum wel meetellen. Deze gegevens zijn door het ministerie nog niet beschikbaar gesteld!

9. Gaan we met het aannemen van mensen in de doelgroep merken dat premies omlaag gaan of is de invoering van de participatiewet een extra inkomensbron voor de overheid?

De premies gaan op termijn omlaag, immers de premiedruk wordt berekend op basis van de kosten van de sociale lasten, welke omlaag zullen gaan omdat minder mensen een uitkering ontvangen.

10. Bedrijven die voor 2013 mensen in de doelgroep hebben aangenomen zouden kunnen worden gestraft omdat ze (als 25plus bedrijf) niet aan de eisen voldoen omdat er geen/te weinig mensen zijn aangenomen na 2013. Wordt dit soort situaties ter discussie gesteld?

Ja, dat wordt besproken. Echter, iedere vaststelling zal nieuwe discussies geven. Mensen die zijn aangenomen tussen 1 januari 2013 en 1 januari 2015 (ingangsdatum participatiewet) kunnen alsnog worden opgenomen in het doelgroep register voor zover zij daarin nog niet zijn opgenomen. Het gaat dus om mensen uit Wajong, met een WSW indicatie, met indicatie ID-baan of mensen die vanwege een arbeidsbeperking niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen.

11. Er wordt door commerciële partijen contact gezocht met bedrijven om mensen in de doelgroep aan te bieden. Waarom is er niet één centraal informatie- en aanbodpunt?

Aan publieke zijde is er 1 punt, het werkgeversservicepunt. Het staat marktpartijen en werkgevers vrij om buiten de publieke partijen om zaken met elkaar te doen. We treden niet in deze marktwerking en zullen ook niet bepleiten om dat te beperken.

12. De overheid zou aan deregulering doen, het tegendeel is het geval. Wanneer gaat er echt sprake zijn van minder regels?

Dit is een politieke vraag. Zoals bekend wordt er doorlopend gewerkt aan aanpassingen van de regelgeving die tot minder regels en administratieve druk leiden.

13. Wanneer is de database van het UWV gereed en openbaar?

Als met database wordt bedoeld het transparantie-product waar de kandidaten toegankelijk en inzichtelijk zijn voor werkgevers, dan geldt dat de aangenomen motie in de Tweede Kamer voorschrijft dat deze voor de zomer 2016 operationeel moet zijn. UWV streeft daar ook naar.

14. Zitten daar dan alle doelgroepen van de gemeente Barneveld/Foodvalley in? (Zie 13.)

Zoals besproken in de laatste vergadering van het RWB hangt dit af van of alle gemeenten de klantprofielen in Sonar (ICT-systeem) aanmaken. De toezegging is gedaan dat alle gemeenten dit systeem zullen gaan gebruiken. De datum waarop dit is gerealiseerd is mij niet bekend.

15. Wanneer zijn er tussentijdse metingen voor wat betreft het aantal ingevulde banen in de doelgroep en wanneer gaan boetes worden uitgedeeld.

De tussentijdse cijfers komen vier maanden na afloop van ieder kwartaal. Het eerste meetmoment op basis waarvan de quotumwet in werking kan worden gezet is in juli 2016 en gaat over de extra banen die zijn gerealiseerd tot 31 december 2015. Als de benodigde aantallen niet zijn behaald, gaat de quotumwet per 1 januari 2017 in werking. Als dat gebeurt, wordt nog in 2016 het quotumpercentage berekend dat van toepassing is in het jaar 2017. Om werkgevers de gelegenheid te geven zich voor te bereiden op het quotumpercentage, worden werkgevers hierover in het jaar 2016 geïnformeerd. De feitelijke meting vindt dan in december 2017 plaats, de heffing volgt in 2018.